



Rollen en verantwoordelijkheid, beslissingsbevoegdheid, Protocol Scouting Alphen aan den Rijn

Inleiding

In dit document worden van rollen van de bestuursleden in algemene zin de verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheden beschreven die voor het verantwoordelijk besturen van de vereniging van toepassing zijn.

Rollen

Binnen de vereniging heeft ieder bestuurslid haar of zijn rol of misschien duidelijker verwoord: 'taak'. Veel rollen hebben overlappende werkzaamheden maar een rol staat in ieder geval altijd ten dienste van de vereniging. Alle bestuursleden en toezichthouders zullen handelen in het belang van de vereniging. Dat betekent dat zij zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon, zowel intern (binnen de vereniging) als extern (in relatie met derden). Persoonlijke belangen worden van de vereniging/stichting gescheiden gehouden.

Verantwoordelijkheid

Er is een eindverantwoordelijke maar dat ontheft niemand van het bestuur van haar of zijn eigen verantwoordelijkheden. Als bestuurslid kan je individueel maar ook gezamenlijk aansprakelijk zijn voor het niet nakomen van afspraken die uit naam van de vereniging zijn gemaakt door een ander bestuurslid. Of voor schade geleden door derden als gevolg van onjuist handelen, wanneer deze bestuurder(s) een ernstig verwijt kan worden gemaakt. Daarnaast ook voor de gevolgen van het niet nakomen ervan. Dit geldt ook voor verplichtingen naar leden en eventuele derden. Denk bijvoorbeeld aan de gemeente, bezoekers van een bijeenkomst, wedstrijden, optredens, evenementen enz. Verantwoordelijk handelen is dus uitermate belangrijk en kan ook belangrijke en verstrekkende gevolgen hebben.

Beslissingsbevoegdheid

De huidige bestuursleden zijn geïnformeerd over de aansprakelijkheid die kan optreden als gevolg van hun positie als bestuurslid van de vereniging.

Wij spreken af dat onze bestuurders als volgt handelen:

- Bij het uitvoeren van de bestuurstaken blijft men binnen de bevoegdheden.
- Er wordt gehandeld/besloten conform de wet, statuten en eventuele reglementen.
- Elk bestuurslid houdt zich aan de afspraken zoals neergelegd in stap 2 in het WBTR Stappenplan.
- Tegenstrijdige- en/of privébelang(en) worden in het bestuur besproken en zoveel mogelijk voorkomen.
- Er worden geen overeenkomsten aangegaan die de vereniging niet kan nakomen en/of die niet in het belang van de vereniging zijn.
- Er wordt voor gezorgd dat de vereniging voldoet aan relevante wetten zoals de AVG maar ook aan voorschriften en richtlijnen van Scouting Nederland.
- Bestuursleden hebben kennis van elkaars bevoegdheden en de (onderlinge) werkafspraken.